|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN****HUYỆN GIA LÂM**Số: /UBND-NV**Dự thảo** | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Gia Lâm, ngày tháng 11 năm 2020* |

V/v triển khai Nghị quyết số 102/NQ-CP

ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với

biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế

Kính gửi: Các trường mầm non, tiểu học và THCS công lập thuộc Huyện.

Thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế (gọi tắt là Nghị quyết số 102/NQ-CP); Công văn số 5075/BNV-TCBC ngày 26/9/2020 của Bộ Nội vụ và Văn bản số 5126/UBND-NC ngày 26/10/2020 của UBND Thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ; Văn bản số 3104/SNV-TCBC ngày 28/10/2020 của Sở Nội vụ về việc xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp.

 UBND huyện Gia Lâm hướng dẫn và yêu cầu các trường mầm non, tiểu học và THCS công lập triển khai thực hiện các nội dung sau:

**1.** Quán triệt và triển khai nghiêm túc Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII và Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ để thực hiện tinh giảm biên chế gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ viên chức, đồng thời tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị sự nghiệp giáo dục và y tế công lập thuộc phạm vi quản lý.

**2.** Thực hiện ký hợp đồng lao động (dưới 12 tháng) đối với vị trí việc làm là giáo viên, nhân viên y tế trường học theo quy định tại Nghị quyết số 102/NQ-CP, cụ thể:

**2.1.** Tổ chức rà soát và xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp

Các trường xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc theo Biểu phương án triển khai Nghị quyết số 102/NQ-CP (Biểu gửi kèm), đảm bảo cộng biên chế hưởng lương ngân sách luôn thấp hơn định mức quy định; gửi biểu về UBND Huyện (qua Phòng Nội vụ) và file exel vào địa chỉ tranminhnghia\_gialam@hanoi.gov.vn chậm nhất 17h00 ngày 04/11/2020 để tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ và UBND Thành phố.

**2.2.** Ký hợp đồng lao động (dưới 12 tháng) đối với vị trí việc làm là giáo viên, nhân viên y tế

*a) Căn cứ để ký hợp đồng lao động*

- Vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc của các đơn vị đã được UBND Thành phố phê duyệt, UBND Huyện.

- Tổng số người làm việc là giáo viên của các đơn vị được giao thấp hơn định mức giáo viên/lớp theo quy định của Bộ giáo dục và Đào tạo hoặc biên chế nhân viên y tế hiện chưa có biên chế.

- Còn số lượng người làm việc (biên chế viên chức) chưa sử dụng so với số được UBND Huyện giao.

- Kế hoạch tuyển dụng viên chức hằng năm đã được Sở Nội vụ thẩm định trình UBND Thành phố phê duyệt.

*b) Về ký hợp đồng lao động*

Các trường mầm non, tiểu học và THCS công lập thuộc Huyện:

- Rà soát, xác định rõ thời điểm của số giáo viên, nhân viên y tế sẽ nghỉ thai sản, nghỉ thôi việc (nếu có), nghỉ hưu theo chế độ trong năm mà chưa kịp tuyển dụng theo Kế hoạch tuyển dụng viên chức hằng năm đã được Sở Nội vụ thẩm định trình UBND Thành phố phê duyệt để: Ký hợp đồng lao động (dưới 12 tháng) theo đúng phân cấp quản lý của UBND Thành phố và quy định của pháp luật về hợp đồng lao động; kịp thời thay thế cho số giáo viên, nhân viên y tế **nghỉ thai sản, nghỉ thôi việc (nếu có), nghỉ hưu và giáo viên dạy buổi thứ 02 trong ngày** (đối với các cơ sở giáo dục dạy 02 buổi trong ngày).

- Sử dụng từ dự toán chi của đơn vị để chi trả chế độ cho số lao động hợp đồng này theo quy định.

- Chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật hoặc sau khi UBND Huyện đã tuyển dụng viên chức để bổ sung cho số giáo viên, nhân viên y tế còn thiếu so với biên chế được giao và thay thế cho số giáo viên, nhân viên y tế nghỉ việc, nghỉ hưu theo chế độ.

**3.** Một số lưu ý:

*a) Điều kiện đối với người được ký hợp đồng lao động*

- Có Quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;

- Có lý lịch rõ ràng;

- Có đủ năng lực hành vi dân sự; đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;

- Không bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

- Đối với vị trí giáo viên: Đạt tiêu chuẩn trình độ giáo viên theo Bản mô tả và khung năng lực của vị trí việc làm đã được UBND Thành phố phê duyệt, cụ thể: Thực hiện theo chuẩn trình độ mới quy định tại Luật giáo dục ngày 14/6/2019 *(có hiệu lực từ ngày 01/7/2020)*; trường hợp đơn vị có khó khăn về nguồn nhân lực, có thể ký hợp đồng theo tiêu chuẩn trình độ cũ và có lộ trình cụ thể phù hợp với Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ quy định lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, THCS.

# - Đối với vị trí nhân viên y tế: Đạt tiêu chuẩn chức danh y sỹ hạng IV, Mã số: V.08.03.07 quy định tại Thông tư liên tịch số 10/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27/05/2015 của Bộ Y tế, Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ và Bản mô tả và khung năng lực của vị trí việc làm đã được UBND Thành phố phê duyệt.

\* Hồ sơ ký hợp đồng gồm có:

 + Đơn xin ký hợp đồng lao động;

 + Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm;

 + Bản sao giấy khai sinh (có công chứng, chứng thực);

 + Bản sao Hộ khẩu thường trú (có công chứng, chứng thực);

 + Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ sở y tế từ cấp huyện trở lên cấp còn giá trị sử dụng;

 + Phiếu lý lịch tư pháp của cơ quan có thẩm quyền cấp;

 + Bản sao (có công chứng, chứng thực) các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập….;

*b) Mức tiền lương làm căn cứ ký hợp đồng lao động và giải quyết chế độ, chính sách khi chấm dứt hợp đồng lao động:*

Căn cứ quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động để làm căn cứ ký hợp đồng lao động và giải quyết chế độ, chính sách khi chấm dứt hợp đồng lao động (huyện Gia Lâm thuộc vùng I tương ứng là 4.420.000đ/1 tháng).

Các trường mầm non, tiểu học và THCS công lập thuộc Huyện ký hợp đồng lao động làm giáo viên với mức lương 4.420.000đ/1 tháng và cần đảm bảo tương quan hợp lý giữa các vị trí việc làm trong đơn vị.

Trên đây là hướng dẫn của UBND huyện Gia Lâm về việc xây dựng kế hoạch số lượng người làm việc và ký hợp đồng lao động làm giáo viên tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc UBND huyện theo quy định tại Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế; yêu cầu các trường mầm non, tiểu học và THCS công lập thuộc Huyện nghiêm túc triển khai thực hiện./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- Sở Nội vụ; - Chủ tịch UBND Huyện;- Các phòng: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo;- Lưu: VT, NV. | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN****KT. CHỦ TỊCH****PHÓ CHỦ TỊCH****Nguyễn Đức Hồng** |